



## ACCORDO MOBILITA' VOLONTARIA

In data odierna è stato sottoscritto l'intesa sulla mobilità Nazionale riferita agli **anni 2023 - 2025**, un accordo **triennale** voluto fortemente dalle scriventi OO.SS., al fine di rispondere alle legittime aspettative dei lavoratori su un tema di così rilevante entità.

Di seguito in punti salienti del confronto e del relativo Accordo:

- **Respinto** il tentativo aziendale di abbassare la franchigia per le malattie da 15 giorni a 9 giorni evitando ripercussioni gravissime per i lavoratori. Resta pertanto immutato l'impianto sulla penalizzazione delle giornate di malattia.
- **Respinto** il tentativo aziendale di aumentare a 24 mesi il requisito di accesso alla mobilità, dopo un aspro confronto viene fissato a 12 mesi il requisito di accesso alla mobilità, sia in riferimento all'anzianità di servizio che alla permanenza nella sede regionale. **Ottenuto per il solo anno 2023 i requisiti di cui sopra sono ridotti a 6 mesi.**
- **Respinto** il tentativo aziendale di aumentare a 36 mesi i requisiti di accesso alla mobilità per il personale assunto con contratto di apprendistato. Dopo una lunga discussione abbiamo abbassato il requisito a 24 mesi di anzianità di servizio e 24 mesi di permanenza nella regione di assegnazione.
- **Previsto** incontro a livello regionale per regolamentare le domande di trasferimento provinciale e regionale entro il mese di luglio.
- **Confermata** la graduatoria unica part time – full time.
- **Ridotto** a 12 mesi l'impossibilità di presentare la domanda di mobilità in caso di dichiarazione errata.
- **Pianificato** il confronto sulla semplificazione delle graduatorie e razionalizzazione delle aggregazioni.
- **Importante** apertura sulle inidoneità, i lavoratori non idonei alla mansione di portalettere per ragioni antropometriche certificate e inidonei definitivi a seguito di infortunio sul lavoro, avranno una valorizzazione sull'accoglimento delle domande di mobilità. I lavoratori inidonei temporanei a seguito di infortunio sul lavoro accertato dall'INAIL, in caso di posizionamento utile in graduatoria, avranno il trasferimento nel momento in cui saranno dichiarati idonei alla mansione, a condizione che tale idoneità avvenga entro e non oltre 12 mesi. Confermata la possibilità agli inidonei all'uso del motomezzo, di inoltrare la domanda sugli impianti di recapito dotati dell'esclusivo utilizzo dell'automezzo.
- **O.F.E.** (operatori di front end): in via **sperimentale** potranno concorrere come OSP (operatori di sportello promiscuo) oppure avranno la priorità sui posti messi a disposizione dall'azienda come OFE.
- **Previsto** incontro entro ottobre 2023 per verificare l'andamento della mobilità volontaria in tutti gli ambiti organizzativi aziendali.
- **Aggiunto** un punteggio per ricongiungimento familiare per coniuge appartenente alle Forze Armate.
- **Congedo parentale** fino ad un massimo di 30 giorni, l'interdizione posticipata e permessi per volontariato come da CCNL saranno riconosciuti come presenza in servizio.

Riteniamo di aver condiviso un testo che rappresenta un buon punto di mediazione, in considerazione delle rigide posizioni iniziali di parte aziendale.

Roma, 20 giugno 2023

Le Segreterie Nazionali